



KORPORATIVNI KODEKS

A.D. "GRAĐEVINSKI NADZOR I LABORATORIJSKA ISPITIVANJA"

Kodeks korporativnog ponašanja ima za cilj da nam pomogne da razvijamo korporativne vrijednosti i korporativnu kulturu koja će doprinijeti uspjehu naše kompanije i time dugoročno očuvati ugled i leadersku poziciju na tržištu na kojem poslujemo.

KORPORATIVNE VRIJEDNOSTI

Kao lider na tržištu građevinskog nadzora i laboratorijskih ispitivanja u građevinarstvu, svjesni smo da naše poslovanje igra važnu ulogu u ispunjavanju očekivanja naših korisnika. Naše korporativne vrijednosti se reflektuju u svemu što radimo i u šta vjerujemo. To su Korisnici, Tim, Odgovornost, Promjene i Rezultat.

NAČELO INTEGRITETA

Načelo integriteta je osnovna vrijednost Kodeksa. Integritet obavezuje sve zaposlene u A.D. "Građevinski nadzor i laboratorijska ispitivanja" (u daljem tekstu: „Kompanija“) da u profesionalnim i poslovnim odnosima postupaju pošteno, savjesno i pouzdano. Pri obavljanju svakodnevnih radnih aktivnosti, zaposleni u Kompaniji treba da pokažu najviši nivo profesionalnog ponašanja i ličnog integriteta, uz pozitivan stav i samoinicijativu.

PROMOVISANJE KORPORATIVNIH VRIJEDNOSTI VAN KOMPANIJE

Zaposleni koji predstavljaju Kompaniju na javnim nastupima i na zvaničnim profilima Kompanije na društvenim mrežama treba da iznose stavove u skladu sa korporativnim vrijednostima, strateškim smjernicama, važećim propisima i ovlaštenjima kojima raspolažu. Zaposleni koji nisu zvanični predstavnici Kompanije, prilikom javnih nastupa koji su tematski povezani sa poslovanjem Kompanije, kao i prilikom kreiranja objava, komentarisanja, objavljivanja fotografija i drugih sadržaja na bilo kojoj društvenoj mreži, potrebno je da se pridržavaju korporativnih vrijednosti, posebno ukoliko su na društvenoj mreži identifikovani kao zaposleni Kompanije. Pod pojmom „društvene mreže" podrazumijeva se svaka vrsta alata ili usluga koje su namijenjene komunikaciji preko interneta: Svi zaposleni su dužni da se uzdrže od iznošenja ličnih stavova i mišljenja kojima se može nanijeti šteta ugledu i poslovanju Kompanije.

POVERLJIVOST I ZAŠTITA PRIVATNOSTI

Kompanija tretira podatke o ličnosti zaposlenih kao poslovnu tajnu, saglasno zakonskoj regulative u ovoj oblasti i internim aktima Kompanije. Baze podataka i dosijei zaposlenih sadrže samo neophodne podatke o zaposlenom i mogu se staviti na uvid isključivo zaposlenom koji je vlasnik dosijea, a ne i drugim neovlašćenim licima. Zaposleni koji u svom radu dolaze u kontakt sa podacima o ličnosti ostalih zaposlenih ili naših korisnika, potpisivanjem Izjave o poverljivosti potvrđuju da su upoznati sa obavezom korišćenja i čuvanja takvih podataka kao povjerljivih i njihovo neovlašćeno otkrivanje predstavlja osnov za odgovornost.

BEZBJEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Bezbjednost i zdravlje na radu predstavljaju osnovne postulate koje poštujemo u svom poslovanju. Posebnu pažnju posvećujemo razvoju i primjeni efektivnog sistema zaštite zdravlja i bezbjednosti na radu, kao i odgovarajućih standarda i praksi za smanjenje rizika povezanih sa poslovnim aktivnostima koje obavljamo, kako bismo za sve zaposlene kreirali bezbjedno mjesto za rad i osposobili ih za bezbjedan rad. U tom smislu, Kompanija redovno održava sredstva rada i kontroliše parametre radne sredine, obezbjeđuje kvalitetnu ličnu

zaštitnu opremu za zaštitu zaposlenih koji obavljaju rizične poslove (rad na visini i sl.). Saradnja i partnerstvo sa zaposlenima od ključne je važnosti u tome. Kao zaposleni postupamo odgovorno i ne ugrožavamo zdravlje i bezbjednost bilo gdje u Kompaniji izlažući se nepotrebnom riziku. U tom smislu, svi zaposleni u obavezi su da strogo poštuju sve propisane mjere bezbjednosne procedure, da odgovorno pristupaju svakom poslu, da namjenski i s pažnjom upotrebljavaju sredstva rada i ličnu zaštitnu opremu i da obavezno prekinu bilo kakvu nebezbjednu aktivnost i prijave je nadležnom rukovodiocu. Imperativ je da zaposleni izvršavaju samo poslove za koje su obučeni, kompetentni, zdravstveno sposobni i za koje su obezbijeđeni svi uslovi i oprema za njihovu realizaciju.

ODGOVORNOST U KORIŠĆENJU RESURSA

Kao zaposleni imamo profesionalan odnos prema radnom okruženju i poštujemo pokretnu nepokretnu imovinu Kompanije, uključujući komunikacijska i informatička sredstva. To znači da imovinu namjenski i pravilno koristimo i to isključivo u svrhe obavljanja radnih zadataka.

INTELEKTUALNA SVOJINA

Neke od naših najznačajnijih imovinskih vrijednosti nisu samo u materijalnom obliku, već predstavljaju intelektualne tvorevine izražene kroz ideje, know-how, povjerljive informacije, podatke o klijentima i prodaji, strateške i druge poslovne planove koje su, uvijek kada je moguće, zaštićene žigom, patentima, mehanizmom autorskih i srodnih prava. U istom duhu, poštujemo intelektualnu svojinu drugih lica.

SUKOB INTERESA

Ulažemo maksimalne napore i zalažemo se za poštovanje dužnosti izbjegavanja sukoba interesa u realizaciji poslova u koje je uključena Kompanija, i u sprovođenju aktivnosti, obavezni smo da postupamo isključivo u interesu Kompanije.

U slučajevima kada se zaposleni nalazi ili ima sumnju da se nalazi u situaciji sukoba interesa u kojoj se pogoduje licu koje se sa zaposlenim nalazi u srodstvu, prijateljskom, poslovnom odnosu i sl. kao i u situaciji u kojoj lični interesi mogu, mogli bi ili deluje da bi mogli da se postave iznad interesa Kompanije, dužan je da o tome obavijesti neposrednog rukovodioca prijavljivanjem poslova i radnji u kojima postoji lični interes ili interes povezanih lica s njim. Povezano lice je supružnik ili vanbračni partner zaposlenog, krvni srodnik zaposlenog u pravoj liniji, odnosno u pobočnoj liniji zaključno sa drugim stepenom srodstva, usvojitelj ili usvojenik zaposlenog, kao i svako drugo pravno ili fizičko lice koje se prema drugim osnovama i okolnostima može opravdano smatrati interesno povezanim sa zaposlenim. Članstvo u različitim organizacijama ne smije uticati na kvalitet našeg rada, niti smije da bude u suprotnosti sa poslovnim interesima Kompanije.

SUZBIJANJE I SPREČAVANJE KORUPCIJE I PODMIĆIVANJA

Kompanija zabranjuje korupciju i podmićivanje u svom poslovanju i obavezuje se da će preduzimati mjere za njihovo sprečavanje. Zaposleni ne smije da učini niti da primi poklon pod kojim se podrazumeva stvar, pravo ili usluga, data ili učinjena bez odgovarajuće naknade, odnosno korist ili pogodnost, izuzev protokolarnog i prigodnog poklona, koji ne smije biti učinjen ili primljen u novcu i hartijama od vrijednosti, u smislu važećih propisa koji regulišu predmetnu materiju.

Vrijednost poklona koji zaposleni dobije ne smije prekoračiti vrijednost iznosa od 150,00 eura (stotinu pedeset eura).

PRANJE NOVCA

Preduzimamo neophodne aktivnosti u okviru svih djelatnosti koje naša kompanija obavlja kako bismo spriječili realizaciju pranja novca kao krivičnog djela koje podrazumeva prikrivanje izvora novca povezanog sa kriminalnom aktivnošću i/ili prebacivanje prihoda od nelegalnih aktivnosti u sredstva čiji se izvor pokazuje kao legitiman. Naš cilj je da obavljamo poslove sa renomiranim poslovnim partnerima, koji posluju u skladu sa važećim propisima, koristeći sredstva koja potiču iz legalnih izvora. Da bi se spriječilo da naša kompanija bude iskorišćena kao sredstvo za pranje novca, preduzimamo sve razumne korake kako bismo onemogućili bilo koji oblik nelegalnog plaćanja. Kao zaposleni u Kompaniji, koja se čvrsto protivi svim oblicima pranja novca, treba da budemo maksimalno pažljivi kako bismo bili u mogućnosti da otkrijemo nepravilnosti u plaćanju i sumnjivo ponašanje kupaca i drugih lica, i takve radnje prijavimo nadležnoj organizacionoj cjelini ili licu.

PITANJE KONKURENCIJE

Kompanija je svjesna značaja zaštite konkurencije za razvoj tržišta i zaštitu interesa i prava potrošača/korisnika naših usluga, te je u svom poslovanju u potpunosti posvećena poštovanju propisa iz oblasti zaštite konkurencije koji obezbjeđuju zakonitu, poštenu i etičku tržišnu utakmicu. Jasno smo opredeljeni na postupanje shodno načelima zaštite konkurencije i pravilima slobodnog tržišta, na tržištu konkuriramo kvalitetom i jedinstvenom ponudom usluga, i sa konkurentima, u dobroj vjeri, gradimo profesionalne odnose.

ZAŠTITA ŽIVOTNE OKOLINE

Kompanija preduzima mjere za zaštitu životne sredine usvajajući ekološki orijentisane tehnologije, standarde i metode sa ciljem da se smanji negativan uticaj na životnu okolinu. Tokom obavljanja djelatnosti vodi se računa o svim aspektima zaštite životne sredine. Investiranjem i ugradnjom najsavremenije opreme i sistema telekomunikacione tehnologije, kao i ekološki prihvatljivih materijala u procesu izgradnje, eksploatacije i održavanja objekata, Kompanija doprinosi primjeni čistih i energetski efikasnijih tehnologija. Kompanija preduzima sve neophodne mjere u cilju podizanja svijesti zaposlenih o značaju zdrave životne sredine kroz informisanje, edukacije i obuke, kako bi se povećala posvećenost kolektiva u uspostavljanju, primjeni, kontroli i poboljšanju svih poslovnih procesa i aktivnosti kojima se unapređuje kvalitet životne sredine.

ZABRANA DISKRIMINACIJE

Kompanija zabranjuje svako neopravdano pravljenje razlike ili nejednako postupanje, odnosno propuštanje (isključivanje, ograničavanje ili davanje prvenstva) u odnosu na lica ili grupe kao i na članove njihovih porodica ili njima bliska lica, na otvoren ili prikriven način, a koji se zasniva na rasi, boji kože, precima, državljanstvu, nacionalnoj pripadnosti ili etničkom porijeklu, jeziku, vjerskim ili političkim ubjeđenjima, polu, rodnom identitetu, seksualnoj orijentaciji, imovnom stanju, rođenju, genetskim osobenostima, zdravstvenom stanju, invaliditetu, bračnom i porodičnom statusu, osuđivanosti, starosnom dobu, izgledu, članstvu u političkim, sindikalnim i drugim organizacijama i drugim stvarnim, odnosno pretpostavljenim ličnim svojstvima. Kompanija prihvata i promoviše princip raznolikosti radno angažovanih lica.

Podgorica,
mart 2026.godine



PREDSJEDNIK ODBORA DIREKTORA,

Boris H.

Vladimir Zečević